

Ersättningsrapport 2020

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Arjo, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. I rapporten finns också information om ersättning till verkställande direktören och en sammanfattning av Arjos tillämpning av resultatriterierna för att betala ut rörlig kontanterersättning. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Personalkostnader) på sidorna 82–84 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 57–65 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidorna 82–84 i årsredovisningen för 2020. Samma information finns också som en bilaga till denna rapport.

Väsentlig utveckling under 2020

VD sammanfattar Arjos övergripande resultat i sitt vd-ord på sidan 8 i årsredovisningen för 2020.

Arjos ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Arjo kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Arjo verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt marknadsmässighet inom det land där befattningshavaren har sin anställning.

Arjos VD har under 2020 erhållit följande ersättningskomponenter: grundlön, kortsiktiga incitament (baserade på EBITDA och arbetande kapital), långsiktiga incitament (baserat på resultat per aktie), pensionsförmåner samt övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 52–53 i årsredovisningen för 2020.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarna synpunkter har beaktats

Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har

gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Inga synpunkter på ersättningsriktlinjerna har framkommit.

Aktiebaserad ersättning

Arjo har inga långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram. Det bör noteras att Arjos huvudägare – Carl Bennet AB – tidigare har erbjudit Arjos ledning syntetiska optioner med en löptid på tre år. Arjos styrelse och koncernledning har individuellt blivit erbjudna att teckna ett avtal avseende syntetiska optioner med Carl Bennet AB. Kostnader för detta kommer inte att belasta Arjos resultaträkning. Arjos VD äger 1 190 476 sådana optioner.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga Arjos strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Arjos långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats.

Arjo långsiktigt incitamentsprogram (LTIP)

Arjos styrelse beslutade att introducera treåriga långsiktiga incitamentsprogram åren 2018, 2019 och 2020. Programmen är kontantbaserade och omfattar 50–55 deltagare. Incitamentsprogrammet är ett tillägg till den årliga grundlönen och rörliga lönen.

Syfte

Incitamentsprogrammen är riktade och har ett långsiktigt innehåll. Syftet med programmen är att stärka engagemanget samt att belöna och behålla de viktiga ledare och medarbetare som har störst inflytande över Arjos resultat på medellång och lång sikt.

Mål

Varje program löper under tre år och ersättningen kan maximalt uppgå till tolv månadslöner under en treårsperiod. Vid beräkningen av utfallet exkluderas koncernens jämförelsestörande poster liksom påverkan av eventuella förvärv och avyttringar.

Utfall och utbetalning

Utfallet för programmen beräknas årligen och ackumuleras över treårsperioden. Eventuellt utfall för programmet som inleddes 2018 betalas ut under 2021 förutsatt att deltagaren är fortsatt anställd vid tillfället för utbetalningen.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören (SEK)

Av tabell 1 framgår den totala ersättningen som har kostnadsförts avseende Arjos VD under 2020, 2019 och 2018 (SEK).

Befattningshavarens namn, position	Räkenskapsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extra-ordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner	Ettårig	Flerårig				
Joachim Lindoff VD	2020	8 130 000	118 592	6 426 000	2 258 678*	0	2 409 750	19 343 020	55/45
	2019	7 803 000	142 209	650 000	0	0	2 295 000	10 890 209	94/6
	2018	7 472 499	135 321	3 465 890	420 517	0	2 241 750	13 735 977	72/28

* Intjänat belopp för 2020 från Arjo LTI-program 1-3 varav 714 268 utbetalas under 2021

Tabell 2a - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret

I tabell 2a finns en beskrivning av hur kriterierna för betalning av rörlig kortsiktig ersättning har tillämpats under räkenskapsåret.

Befattningshavarens namn, position	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och	
			b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall	
Joacim Lindoff VD	Justerat resultat före ränta, skatt, av- och nedskrivningar (EBITDA)*	70 %	a) 1 964 MSEK	b) 5 341 612 SEK
	Arbetande kapital (R12)	30 %	a) 133 dagar	b) 1 084 388 SEK

* Justerat för jämförelsestörande poster samt omräknat till föregående års valutakurser.

Tabell 2b - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret

I tabell 2b finns en beskrivning av hur kriterierna för betalning av rörlig långsiktig ersättning har tillämpats under räkenskapsåret.

Befattningshavarens namn, position	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och	
			b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall	
Joacim Lindoff VD	Resultat per aktie (justerat) år 2020*: Mål 1,80 (Program 1 2018–2020)	33,3 %	a) 2,36	b) 714 268 SEK (intjänat)
	Resultat per aktie (justerat) år 2020*: Mål: 1,80 (Program 2 2019–2021)	33,3 %	a) 2,36	b) 756 311 SEK (beviljat)
	Resultat per aktie (justerat) 2020*: Mål 1,80 (Program 3 2020–2022)	33,3 %	a) 2,36	b) 788 099 SEK (beviljat)

* Justerat för jämförelsestörande poster samt omräknat till föregående års valutakurser.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Arjos resultat**Tabell 3 - Förändringar i ersättningar och Arjos resultat under de senaste två redovisade räkenskapsåren (RR)**

Förändring för året	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2020)
Joacim Lindoff, VD	-2 691 024 SEK	+8 452 811 SEK	19 343 020 SEK
Arjos resultat			
Koncernens rörelseresultat	+178 MSEK	+195 MSEK	866 MSEK
Koncernens nettoomsättning	+708 MSEK	+102 MSEK	9 078 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på motsvarande heltid			
Anställda i Arjo* %	+ 50 811 SEK	+ 72 653 SEK	Den genomsnittliga totala ersättningen uppgår till 874 288 SEK för 2020
Anställda i Arjo* Faktiskt antal	173 vs 150	179 vs 173	179 anställda

* Genomsnittlig ersättning för en heltidsanställd för RR 2018, 2019 inkluderar samtliga anställda i Sverige (exklusive koncernledningen), årlig grundlön under 2018, 2019, pensionsförmåner under 2018, 2019 och faktisk rörlig lön utbetald under 2018, 2019 men avser resultatet för föregående år enligt Arjo STIP Plan.

* Genomsnittlig ersättning för en heltidsanställd för RR 2020 inkluderar samtliga anställda i Sverige (exklusive koncernledningen), årlig grundlön under 2020, pensionsförmåner under 2020 och mål för rörlig lön under 2020 eftersom den ännu inte är beräknad och utbetald.